

OTTOBRE 2017 - APRILE 2018



# PERCORSO FORMATIVO

---

## FORMULA FOCUS



Associazione  
Nazionale Consulenti  
del Lavoro di Trento



Ordine dei Consulenti  
del Lavoro Consiglio  
provinciale di Trento

# PERCORSO FORMATIVO FOCUS



**TRENTO**  
Auditorium Museo  
dell'Aeronautica G. Caproni  
via Lidorno, 3

## OTTOBRE

I giornata

Rassegna delle  
novità del periodo

**Inserimento  
dei giovani:  
apprendistato duale  
e stage**

## NOVEMBRE

II giornata

Rassegna delle  
novità del periodo

**Attività stagionali  
e incrementi  
temporanei:  
contratti a termine,  
intermittente,  
somministrazione e  
multiperiodalità**

## DICEMBRE

III giornata

Rassegna delle  
novità del periodo

**Ammortizzatori  
sociali: i riflessi nella  
gestione dell'esodo  
dei lavoratori**

## GENNAIO

IV giornata

Rassegna delle  
novità del periodo

**Novità per il lavoro  
e Legge di Bilancio  
2018**

## MARZO

V giornata

Rassegna delle  
novità del periodo

**Politiche retributive  
di efficienza e per  
l'incentivazione  
dell'assiduità  
lavorativa**

## APRILE

VI giornata

Rassegna delle  
novità del periodo

**Applicazione e  
gestione aziendale  
dei contratti collettivi**



## CALENDARIO

18	ottobre	2017
21	novembre	2017
13	dicembre	2017
26	gennaio	2018
21	marzo	2018
17	aprile	2018

### RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con una sessione di aggiornamento che prevede la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.



## ORARIO

POMERIGGIO **14.30 - 18.30**

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

# ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

---

## DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

## COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

**Evangelista Basile**

**Luca Caratti**

**Marco Frisoni**

**Riccardo Giroto**

**Francesco Natalini**

**Fabrizio Nativi**

**Alessandro Rapisarda**

**Cristian Valsiglio**

**Luca Vannoni**

## CORPO DOCENTE

---

### CONSULENTI DEL LAVORO

**Carlo Benedetti**

Consulente del Lavoro in Trento

**Alberto Bortoletto**

Consulente del Lavoro in Padova

**Luca Caratti**

Consulente del Lavoro in Vercelli

**Dimitri Cerioli**

Consulente del Lavoro in Crema

**Enzo De Fusco**

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

**Marco Frisoni**

Consulente del Lavoro in Como

**Maria Rosa Gheido**

Consulente del Lavoro in Alessandria

**Riccardo Giroto**

Consulente del Lavoro in Treviso

**Francesco Natalini**

Consulente del Lavoro in Vercelli

**Luigi Nerli**

Consulente del Lavoro in Pistoia

**Alessandro Rapisarda**

Consulente del Lavoro in Rimini

**Cristian Valsiglio**

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

**Luca Vannoni**

Consulente del Lavoro in Crema

### AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

**Evangelista Basile**

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnatelli e Associati

**Patrizio Bernardo**

Avvocato in Milano - Studio Delfino e Ass.ti Willkie Farr & Gallagher

**Marco De Bellis**

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

**Carlo Andrea Galli**

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

**Lea Rossi**

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

**Marco Sideri**

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

**Alessandro Millo**

Direttore DTL Bologna

**Fabrizio Nativi**

Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

**Daniilo Papa**

Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

**Paolo Pennesi**

Direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

**Rossella Schiavone**

Funzionario del Ministero del Lavoro - Consulente privacy - Socia Federprivacy

## INSERIMENTO DEI GIOVANI: APPRENDISTATO DUALE E STAGE

### Novità in materia di *stage*, apprendistato duale e per percettori NASPI

#### Nuova disciplina dei tirocini formativi

- Regolamentazione nelle Linee Guida Conferenza Stato regioni del 25 maggio 2017
- Divieto di utilizzo dei tirocini per attività elementari, per esigenze sostitutive e nei picchi di attività
- Durata minima e massima dei tirocini formativi
- Soggetti promotori e soggetti ospitanti
- Modalità di attuazione e adempimenti amministrativi

#### Disciplina dell'apprendistato duale

- Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale: instaurazione del rapporto
- Disciplina del rapporto: obblighi formativi in azienda
- Conclusione del periodo di apprendistato: la gestione
- Passaggio all'apprendistato professionalizzante o recesso dal rapporto
- Apprendistato per l'alta formazione: condizioni anagrafiche e ambito di utilizzo
- Disciplina contributiva agevolata: i vantaggi per le aziende

#### Opportunità per le imprese dall'apprendistato per i percettori NASPI

- Disciplina applicabile in caso di assunzione di percettore indennità NASPI o mobilità
- Vantaggi contributivi per le aziende
- Redazione del piano formativo per la riqualificazione del lavoratore
- Adempimenti amministrativi e gestione del rapporto

OTTOBRE 2017

**RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO**

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

# II GIORNATA

## ATTIVITÀ STAGIONALI E INCREMENTI TEMPORANEI: CONTRATTI A TERMINE, INTERMITTENTE, SOMMINISTRAZIONE E MULTIPERIODALITÀ

### Gestione degli incrementi temporanei ciclici: il contratto a termine e l'apprendistato

- Incrementi ciclici e lavoro stagionale: il DPR 1525/63 e le ipotesi previste dalla contrattazione collettiva
- Ruolo della contrattazione di secondo livello
- Contratto di lavoro a tempo determinato: vincoli e disciplina
- Nuova configurazione del contratto a termine dopo il D.Lgs. 81/2015
- L'utilizzo dei contratti a termine nel Turismo. La gestione delle esigenze stagionali
- Identificazione delle aziende stagionali e riflessi nell'utilizzo del contratto a termine
- Il diritto di precedenza nelle aziende stagionali: le problematiche gestionali
- Apprendistato in cicli stagionali: opportunità e vincoli per l'utilizzo
- Recesso al termine del periodo di formazione
- Costi e agevolazioni nel contratto di apprendistato

- Utilizzo del contratto di lavoro intermittente nel turismo
- Lavoro intermittente per requisiti anagrafici: le interpretazioni giurisprudenziali interne e comunitarie
- Somministrazione di lavoro a termine: problematiche di utilizzo
- Prestazioni di lavoro occasionali mediante *voucher* per le piccole imprese (PRESTO)

### Gestione dei rapporti di lavoro nei periodi di intensificazione: orario e multiperiodalità

- Orario di lavoro: gestione dell'orario normale mediante la multiperiodalità
- Regolamentazione dei contratti collettivi e valutazioni sul costo del lavoro
- Riposi settimanali e giornalieri nei periodi di intensificazione produttiva
- Limiti del lavoro straordinario e utilizzo banca ore

### Rapporti di lavoro flessibili e specificità del settore Turismo

- Nuove regole sul *part time* dopo il D.Lgs. 81/2015: l'utilizzo delle clausole elastiche

**RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO**

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

NOVEMBRE 2017

# III GIORNATA

## AMMORTIZZATORI SOCIALI: I RIFLESSI NELLA GESTIONE DELL'ESODO DEI LAVORATORI

### Crisi aziendale strutturale e ammortizzatori sociali

- Ragioni della crisi di impresa e valutazione degli ammortizzatori sociali disponibili
- Requisiti per le aziende per il riconoscimento della CIGS
- Analisi dei lavoratori destinatari e dell'anzianità minima di servizio
- Criteri di concessione: il DM 94033/2016
- Ammontare, durata e rapporti con altri istituti
- Utilizzo del contratto di solidarietà
- Ammortizzatori sociali per la perdita dell'occupazione
- Effetti della fine della mobilità e passaggio alla NASPI
- Compatibilità NASPI con prestazioni di lavoro

### Irreversibilità della crisi e licenziamento collettivo

- Comunicazioni obbligatorie alle RSA o RSU
- Obblighi procedurali L. 92/2012
- Strumenti alternativi al licenziamento: gli accordi in deroga nelle crisi di impresa
- Criteri di scelta dei lavoratori: criteri con e senza accordo sindacale

- Comunicazione di licenziamento
- Chiusura della procedura e adempimenti del datore di lavoro
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento collettivo

### Stato dell'arte degli ammortizzatori in costanza di rapporto

- Principi per la concessione della CIGO: DM 95442 del 15 aprile 2016
- Presentazione delle domande: nuovi obblighi procedurali
- Analisi della documentazione tecnica da allegare
- Ultime istruzioni INPS: messaggio 2276/2017
- Abolizione file CSV
- Ultimi chiarimenti per cali ciclici e bollettini meteo
- Fondo di integrazione salariale: contribuzione e operatività
- Valutazione dei costi dei nuovi ammortizzatori sociali



### RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

# IV GIORNATA

## NOVITÀ PER IL LAVORO E LEGGE DI BILANCIO 2018

### Legge di bilancio e proroghe di fine anno

- Legge di stabilità per il 2017: le disposizioni di interesse per il lavoro e le ricadute sull'attività professionale
- Interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Decreto Milleproroghe: analisi dei differimenti
- Analisi della prassi più significativa emanata dall'Amministrazione Finanziaria

### Novità 2018 per il lavoro e l'amministrazione del personale

- Adempimenti di inizio anno: le istruzioni operative per il collocamento obbligatorio
  - regole per la base di calcolo del collocamento
  - scadenza delle proroghe per le imprese 15 - 35 dipendenti ed effetti dal 1° gennaio 2018
  - computo dei contratti flessibili nell'organico aziendale

- Certificazione CU 2018
  - analisi delle novità dei campi
  - indicazione dei dati reddituali, delle ritenute e delle detrazioni
  - gestione in caso di operazioni straordinarie
  - gestione delle novità fiscali 2017 nel CUD 2018
  - gestione delle somme legate alla produttività

### Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2018 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2018
- Misure per l'incentivazione dell'autoimprenditorialità
- Agevolazioni per l'assunzione di lavoratori percettori di NASPI
- Programma Garanzia Giovani e cumulabilità con altre agevolazioni
- *Start up* innovative: analisi delle agevolazioni e dei regimi speciali



### RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

## POLITICHE RETRIBUTIVE DI EFFICIENZA E PER L'INCENTIVAZIONE DELL'ASSIDUITÀ LAVORATIVA

### Strategie nella definizione delle politiche retributive

- Analisi dell'organico aziendale, motivi assenze e produttività
- Obiettivi aziendali per l'implementazione di piani retributivi variabili o premianti
- Strumenti contrattuali e giuridici per l'attuazione
- Relazioni sindacali e presenza di rappresentanze sindacali
- Piani di *welfare* e piani retributivi a confronto
- Destinazione di somme di produttività al *welfare* aziendale: conseguenze fiscali e sul reddito di impresa
- Disciplina fiscale in materia di *welfare* aziendale
- Ruolo del *welfare* aziendale per l'efficienza del lavoro
- Analisi di possibili elementi premiali per le PMI

### Disciplina fiscale delle misure di *welfare* e di produttività

- Quadro normativo di riferimento
- Regolamentazione nel DM 25 marzo 2016
- Istruzioni operative: la Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate e i successivi provvedimenti di prassi (Risoluzione 67/2017 AE)

- Caratteristiche degli elementi premiali detassabili
- Limiti quantitativi della retribuzione detassabile e del reddito soggettivo
- Modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro e vantaggi contributivi

### Contrattare *welfare*, produttività ed efficienza

- Caratteristiche della contrattazione collettiva di secondo livello
- Forma degli accordi collettivi
- Efficacia degli accordi e l'esclusione della retroattività
- Caratteristiche di rappresentatività della controparte sindacale (art. 51, D.Lgs. 81/15)
- Deposito del contratto: modalità operative
- Definizione dei criteri di produttività nell'accordo sindacale



### RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

# VI GIORNATA

## APPLICAZIONE E GESTIONE AZIENDALE DEI CONTRATTI COLLETTIVI

### Applicazione e problematiche della contrattazione collettiva nazionale

- Natura privatistica del contratto collettivo
- Ambito di efficacia della contrattazione collettiva
- Dinamiche della contrattazione nazionale
- Disdetta dal Contratto Collettivo Nazionale
- Variazione del CCNL: regole e limiti
- Gestione delle clausole di rinvio nei contratti individuali in caso di cambio contratto

### Interpretazione gestione della contrattazione collettiva

- Ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro
- Contratto individuale e contratto collettivo: l'art. 2077 c.c. e le possibilità di deroga
- Come gestire disposizioni della contrattazione superate da norme di legge
- Esempi di disposizioni di clausole della contrattazione collettiva nazionale di dubbia legittimità
- Limiti della contrattazione collettiva ai contratti di lavoro non supportati da deleghe normative: i casi del tempo determinato (causali) e del *part time*

### Contrattazione di prossimità e di secondo livello

- Ambiti di intervento della contrattazione collettiva aziendale dopo il D.Lgs. 81/2015
- Regolamento e la contrattazione aziendale
- Successione nel tempo dei contratti aziendali
- Mancata sottoscrizione di una OO. SS.: gli accordi separati
- Contrattazione in azienda: definizione e gestione degli accordi
- Rappresentatività sindacale negli accordi aziendali o territoriali
- Ambito di intervento della contrattazione di prossimità
- Capacità di deroga della contrattazione di prossimità
- Limiti di intervento della contrattazione di prossimità D.L. 138/2011



### RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

# MATERIALE DIDATTICO



## 6 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

Per ogni giornata d'aula sarà consegnata una dispensa cartacea relativa alle ultime novità in materia di lavoro e agli approfondimenti specialistici sui temi trattati in aula.



## Materiale integrativo

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'area riservata il materiale integrativo reso disponibile dai docenti dopo gli incontri.

# SERVIZI DIGITALI INTEGRATIVI



## Area Clienti

L'area riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- visionare in anticipo il **materiale didattico**
- consultare la **documentazione integrativa**
- effettuare il **cambio sede**
- richiedere il **materiale didattico** della giornata in cui si è stati assenti e/o la **videoregistrazione**
- scaricare gli **attestati** di partecipazione (a gennaio per il 2017 e a maggio per il 2018)



## E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia, tariffe e organizzazione dello studio professionale.



## Videoregistrazione

In caso di assenza, è possibile richiedere tramite la tua Area Clienti la **versione video** della lezione svolta in aula, corredata da slides e materiale didattico.



## ECQuesiti

Possibilità di porre **quesiti** successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nella tua Area Clienti.



## Euroconference App

Puoi **fruire** dei **contenuti didattici** anche in mobilità tramite App, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti, **sia in aula che fuori**.

# SCHEDA DI ISCRIZIONE - PERCORSO FORMATIVO FOCUS

Scheda d'iscrizione da compilare per ogni singolo partecipante e da inoltrare via mail all'indirizzo [trento@anclsu.com](mailto:trento@anclsu.com) oppure via fax al n. 0461 429147 con allegata copia dell'avvenuto pagamento

Si conferma la partecipazione al Percorso Formativo Formula Focus nella sede di **TRENTO**

Partecipante (da compilare per singolo nominativo - tutti i campi sono obbligatori)				PF16
Cognome e Nome:				
<input type="checkbox"/> CDL di:		<input type="checkbox"/> ODCEC di:		
<input type="checkbox"/> Avvocato di:		<input type="checkbox"/> Altro:		
C.F. partecipante:		e-mail partecipante:		
e-mail PEC (usata solo per comunicazioni urgenti di natura non commerciale)				
Destinatario fattura (Euroconference provvederà ad inviare la fattura in via elettronica)				Codice Privilege Card
Ditta/Studio:				
Via:	C.A.P.:	Comune:		Prov.:
Tel.:			Fax:	
P.IVA:		C.F.:		
e-mail per invio fattura:				
e-mail PEC (usata solo per comunicazioni urgenti di natura non commerciale)				
<input type="checkbox"/> Richiedo l'utilizzo del rimborso di <b>FONDOPROFESSIONI</b> e dichiaro di avere i requisiti obbligatori per l'accesso ai contributi e di accettare le condizioni pubblicate su <a href="http://www.euroconference.it/formazione_finanziata">www.euroconference.it/formazione_finanziata</a> . Il finanziamento si applica alle quote intere da listino e non è cumulabile con eventuali scontistiche.				

## QUOTE DI PARTECIPAZIONE

**QUOTA RISERVATA ISCRITTI ANCL DI TRENTO E BOLZANO**

**€ 250,00 + IVA**

(per un totale di € 305,00 IVA inclusa)

**QUOTA INTERA DI PARTECIPAZIONE**

**€ 520,00 + IVA**

(per un totale di € 634,40 IVA inclusa)

Quote non cumulabili con sconto Privilege Card

Si allega copia dell'avvenuto pagamento di € \_\_\_\_\_

Bonifico bancario sulla Cassa Rurale di Trento, IBAN IT 17 C 08304 01808 000008338960

**MODALITÀ DI DISDETTA:** Eventuali disdette dovranno essere comunicate **entro cinque giorni lavorativi** antecedenti l'inizio del corso a mezzo fax al n. 0461 429147

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_