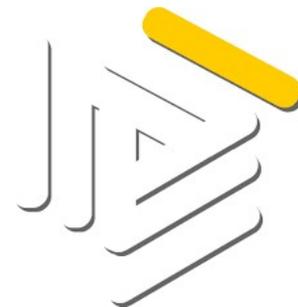




**Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro  
Unione Provinciale di Trento**

**organizza in collaborazione con**

**Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti  
del Lavoro di Trento**



Evento per il quale è stato richiesto il riconoscimento dei Crediti formativi di cui all'autorizzazione n. 15/2015 dell'ANCL SU Nazionale

**UP TRENTO  
IN PRESENZA**  
Sala convegni ANCL  
U.P. Trento

**Per iscriverti:**

MyAncl piattaforma

[www.ancl.it](http://www.ancl.it)

e

per tutti CDL e praticanti  
piattaforma FCO

[formazione.consulentidellavoro.it](http://formazione.consulentidellavoro.it)

**Evento a pagamento**

**Euro 85,40**

**Per associati ANCL**

**Euro 146,40**

**Non associati**

**(importi iva compresa)**

**PAGAMENTO**

**Bonifico intestato**

**ANCL UP Trento**

**IBAN**

IT17C0830401808000008338960

**Informazioni**

**segreteria Ancl UP**

**Trento**

**0461 825890**

**trento@anclsu.com**

## **La gestione dei procedimenti disciplinari nel rapporto di lavoro**

**venerdì 1 dicembre 2023**

**dalle 14:30 alle 18:30**

**4\*  
crediti**

**Relatori**

**AVV. MARCO PEGORARO**

**AVV. NICOLO' RIDOLFI**

### **Programma**

- **Le Fonti del Potere Disciplinare**
  - Codice Civile
  - Art. 7 L. n. 300/1970 – Disciplina legale del procedimento disciplinare
- **Il Procedimento Disciplinare nella Contrattazione Collettiva**
  - CCNL Metalmeccanica Industria
  - CCNL Trasporto
  - CCNL Terziario - Confcommercio
  - CCNL Studi Professionali
  - CCNL Edilizia Artigianato
- **La Contestazione Disciplinare**
  - Il principio di tempestività
  - Il principio di specificità ed immutabilità
  - La recidiva
- **Il Diritto alla Difesa del Lavoratore**
  - Giustificazioni scritte e Audizione personale
  - La mancanza di giustificazioni
- **L'(eventuale) irrogazione della sanzione disciplinare**
  - Le sanzioni disciplinari applicabili
  - Il principio di proporzionalità della sanzione
- **L'impugnazione delle sanzioni disciplinari**
  - Il Collegio di conciliazione e arbitrato
  - L'impugnazione del licenziamento – brevi cenni
- **Il licenziamento per giusta causa – casistica giurisprudenziale**
- **Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo – casistica giurisprudenziale**
- **Il rifiuto del lavoratore di ricevere a mani le comunicazioni disciplinari**



\* Crediti non frazionabili. Il convegno è valido ai fini della Formazione Continua Obbligatoria dei Consulenti del Lavoro e rilascia Crediti Formativi